



企业管理哲学与组织生态研究基金 项目执行报告





衷心感谢
宝茂投资管理集团有限公司
及张释元先生！





为支持中国人民大学的教学、科研工作和教育事业的发展，企业管理哲学与组织生态研究基金项目于 2019 年，由上海宝茂投资集团有限公司（已更名为宝茂投资管理集团有限公司）承诺无偿向北京市中国人民大学教育基金会捐赠人民币 300 万元而设立。截至 2025 年 12 月 31 日，已到账人民币 210 万元、已全部支出。本年度支出人民币 0.28 万元。

张释元先生于 2020 年 10 月 12 日签署捐赠协议向北京市中国人民大学教育基金会捐赠人民币 10 万元，用于支持企业管理哲学与组织生态研究基金项目，截至 2025 年 12 月 31 日，已到账人民币 10 万元、已全部支出。本年度支出人民币 2.5 万元。

现将项目执行情况做出汇报：

一、项目管理

企业管理哲学与组织生态研究基金自设立以来，为使捐赠善举和捐赠人的慷慨解囊得到最大程度的发挥效用，保证捐赠资金使用和项目活动的顺利开展，教育基金会根据捐赠协议，指定中国人民大学商学院作为基金的项目执行单位，严格要求项目执行单位按照有关法律法规及教育基金会关于捐赠资金使用的管理规定，对资金使用、项目执行等环节规范操作，从制度上对捐赠资金的使用严格把关，确保基金运行的严肃性、规范性，做到专款专用，最大程度地发挥出捐赠资金的价值。





二、项目实施及成果

为保证项目的顺利运转，中国人民大学商学院严格按照捐赠资金的使用和管理流程规范管理，根据协议约定的具体用途设立专项，做到专款专用。

2023年宝茂投资管理集团有限公司、北京映光公益基金会与北京市中国人民大学教育基金会签署补充协议，确定三项具体用途不再限制使用额度：

（一）支持中国人民大学商学院进行“企业管理哲学与组织生态”的相关研究

根据捐赠协议，企业管理哲学与组织生态研究基金用于支持中国人民大学商学院进行“企业管理哲学与组织生态”的相关研究。

中国人民大学企业管理哲学与组织生态研究中心，于2019年9月经中国人民大学批准成立，是由中国人民大学商学院归口管理、宝茂集团捐资孵化的院属科研机构。研究中心的宗旨是立足企业管理前沿范式和物联网时代特征，系统研究中国企业的经营管理理念和组织演化规律，从哲学层面总结、提炼和发展中国本土管理理论，促进“矛盾管理”思想的传承和发扬光大，提升中国人民大学组织管理一流学科建设水平，助推中国企业转型升级和健康持续发展。研究中心致力于构建哲学家、科学家、企业家跨界协作和共创共赢的学术生态系统。

2025年7月12日-13日，第六届企业管理哲学与组织生态论坛暨“李占祥管理哲学优秀论文奖”（2025）颁奖仪式





在厦门顺利举行。（论坛新闻见附件一）

（二）支持设立“中国人民大学李占祥管理哲学优秀论文奖”

根据捐赠协议，企业管理哲学与组织生态研究基金用于支持设立“中国人民大学李占祥管理哲学优秀论文奖”。

李占祥教授是我国卓越的管理学家和管理教育家，是我国管理理论先驱者，创建出独具中国特色的矛盾管理理论，这一管理理论和方法在学术界已经形成了相当程度的共识，并得以在企业界广泛运用。“李占祥管理哲学优秀论文奖”由中国人民大学企业管理哲学与组织生态研究中心面向社会各界征集并评选出体现“哲学·科学·实践”结合研究的优秀成果，共同推进中国本土管理理论的发展。

历届获奖论文清单见附件二。

（三）支持设立“宝茂奖学金”

根据捐赠协议，企业管理哲学与组织生态研究基金用于支持设立分别面向商学院管理哲学与组织生态研究方向研究生和商学院优秀本科生的“宝茂奖学金”。

中国人民大学商学院主持评选工作，对所设立的“宝茂奖学金”根据《宝茂奖学金评审细则》（见附件三）进行评选，当前奖励标准为研究生 10000 元/人，每年评选 5 人。

历年奖学金评选人数：

年份	研究生人数	本科生人数
2019 年	5	15
2020 年	4	15





2021 年	4	10
2022 年	5	——
2023 年	5	——
合计	23	40

历年评选名单见附件四。

三、项目规划与目标

在宝茂集团的大力支持下，中国人民大学企业管理哲学与组织生态研究中心致力于构建哲学家、科学家、企业家跨界协作和共创共赢的学术生态系统，将从中国本土管理哲学、矛盾管理思想传承与发展、组织生态与演化、企业家经营管理思想、组织管理案例开发等方面开展学术活动，进行专题研究、学术交流、企业调研与成果推广。研究中心将奉行“知行合一”理念，面向企业组织与管理实践开展深度研究，致力于从哲学高度提炼和探讨企业重大问题。在回顾建国以来特别是改革开放实践经验的基础上，通过与国内外管理理论前沿对话，发掘中国传统文化的现代管理价值，成为最懂中国企业管理哲学与助力组织持续发展的研究机构。

在此，特别感谢宝茂投资管理集团有限公司及张释元先生的无私奉献，教育基金会将永远珍视对人大的鼎力支持，管理好、监督好企业管理哲学与组织生态研究基金项目运行，确保资金的合法合规使用，取得更好的社会效益；中国人民大学商学院作为项目执行单位将严格遵循项目资金使用原则，将每一份关爱切实地投入到科学研究与人才培养当中，秉持“人民”“人文”“人本”的理念，为成为“最懂中国





管理的世界一流商学院”而不懈奋斗。

中国人民大学教育基金会

2025年12月31日



附件一：第六届企业管理哲学与组织生态论坛在厦门 成功召开



2025年7月12日-7月13日，第六届企业管理哲学与组织生态论坛暨“李占祥管理哲学优秀论文奖”（2025）颁奖仪式在厦门顺利举行。会议由中国人民大学商学院、厦门大学管理学院联合主办，厦门大学管理学院企业管理系、中国人民大学商学院企业管理系承办，东北财经大学中国管理思想研究院协办，《管理世界》杂志社、中国人民大学书报资料中心经济编辑部提供学术支持。来自全国高校的师生学者、合作期刊资深编辑、优秀企业家以及企业高管出席了本次盛会。

开幕式

7月12日上午，大会举行开幕式，厦门大学副校长、厦门大学管理学院院长吴超鹏和《管理世界》编辑部主任闫妍分别致辞。开幕式由厦门大学管理学院副院长、吴育辉教授



主持。

廈門大學副校長吳超鵬在致辭中向會議的舉辦致以祝賀，向與會的學者、企業家和同學們致以熱烈歡迎。他指出，當前管理學領域面臨着人工智能與大數據衝擊、雙碳目標下的綠色低碳轉型、和構建中國自主管理學知識體系的三大轉型機遇；在此背景下，廈門大學管理學院為應對這些挑戰所出了積極探索，例如與信息學院合作推出會計、財務與人工智能雙學位項目，以及加強工商管理自主知識體系構建工作等。他強調，本次論壇以“面向新現象、新未來的組織管理理論創新”為主題，體現了管理學研究的轉型趨勢。期待各位學者用真知灼見為管理學理論體系貢獻中國智慧。

《管理世界》雜誌社編輯部主任閔妍在致辭中感謝了各界對論壇的大力支持，並對論壇的高水平和辦會宗旨予以肯定。她重點介紹了管理世界雜誌社近年來在審稿流程上的改革創新，現有審稿制度更加公平、公正、公開、透明。她強調了雜誌社的審稿原則以及“英雄不問年齡，英雄不問出身”的學術包容精神。她特別指出，2024年，《管理世界》發表的論文中，年輕學者（包括在讀碩博士研究生和講師、助理研究員）占第一作者比例超過20%，展現了學術期刊對青年學者的友好與支持，並熱忱歡迎包括資深學者和年輕學者在内的所有優秀學者投稿。最後，她衷心預祝本次論壇取得圓滿成功。





颁奖仪式

开幕式后，举行了第六届李占祥管理哲学优秀论文奖颁奖仪式。颁奖仪式由中国人民大学商学院王凤彬教授主持。

颁奖仪式首先播放了南京大学人文社会科学荣誉资深教授周三多的回忆视频。周三多教授回顾了他在人民大学学习期间与李占祥教授的师生情谊，高度赞扬了李占祥教授“理论联系实际”和“从哲学高度讲透原理”的教学特点，并阐述了其“矛盾管理论”的核心思想，让在场嘉宾深刻感受到了李占祥教授“扎根实践、追求真理”的学术品格。随后，由 AI 技术呈现的“李占祥教授智慧体”视频回顾了李占祥教授的生平与杰出贡献，李占祥教授的虚拟影像表达了对构建中国自主管理学知识体系的殷切期盼，引发了全场师生的强烈共鸣。

中国人民大学商学院副院长张泽林教授在线介绍了本届李占祥管理哲学优秀论文奖（含青年奖）的评选流程，并揭晓了获奖论文名单。

厦门大学管理学院副院长白云涛，中国科学院大学培养与学位部部长、《管理评论》常务副主编乔晗，中国人民大学商学院企业管理系副主任王汝曦三位嘉宾为“李占祥管理哲学优秀论文青年奖”论文作者代表颁奖。厦门大学副校长、厦门大学管理学院院长吴超鹏，厦门大学社会科学研究处处长、厦门大学经济学院教授潘越，《管理世界》编辑部主任闫妍，《中国工业经济》编辑部主任王燕梅，华南理工大学工商管理学院客座教授、香港中文大学管理学系兼职教授吕源五



位嘉宾为“李占祥管理哲学优秀论文奖”论文作者代表颁奖。



主题报告

本次论坛邀请了管理学界和计算科学领域多位知名专家学者做大会报告。主题报告在论坛的第一天和第二天上午举行，分别由山东大学管理学院教授、山东省管理学会副会长陈志军，以及华南理工大学工商管理学院客座教授暨香港中文大学管理学系兼职教授吕源主持。

华南理工大学工商管理学院客座教授暨香港中文大学管理学系兼职教授吕源作了题为《人机交互主体性：管理学研究的新课题》的主题报告。吕源教授将人机交互主体性定义为管理者与生成式人工智能之间“相互作用、相互影响、交互共通与共生共存的通约性”，依此推断，人机交互带来了管理学研究的三个新视角，即整体性、时间动态性以及物体能动性。吕源教授呼吁管理学者积极开发新的研究方法，





以期揭示管理与创新的涌现性与生成性本质。

厦门大学信息学院教授、软件学院创院院长、福建省人工智能学会理事长周昌乐作了题为《人工智能与未来管理》的主题报告。周昌乐教授回顾了 AI 的发展历程，展望了未来可能的技术突破，并指出 AI 发展将深刻变革管理方式，未来管理者需要具备“超级思维”和高度的社会洞察力，以适应智能社会的组织模式与管理新需求。

北京大学心理与认知科学学院研究员、国家自然科学基金优秀青年基金获得者张燕以《中国创造力研究：面向新时代的挑战和启示》为题，从矛盾管理的视角切入探讨中国创造力的特点和发展路径。张燕研究员具体分析了中西方个体创造力的认知差异，影响中国员工创造力的内外部因素和机制，以及基础教育特征对创造力的影响，并呼吁研究者深入理解跨文化的根本差异，深化探索中国创新的内外条件。

上海交通大学安泰经济与管理学院教授、中国管理研究国际学会（IACMR）前主席井润田以《探索从 1 到 N 背后的理论故事》为题进行了报告。井润田教授以“势”的概念为例，阐述了中国管理思想的独特之处，强调了如何将本土现象转化为具有解释力的理论模型，并与西方管理理论进行对话与融合。井润田教授通过案例研究、QCA 等多种研究方法展示了中国视角下“势”的内涵及其对企业成长的启示。东北大学长聘教授、东北大学工商管理学科负责人、中国东北振兴研究中心副主任孙新波与其进行了对话与交流。

厦门大学管理学院 MBA 中心教授傅小凡带来题为《治道





之辨与管理哲学》的报告，从不同学科视角解读了“治”与“道”，并从哲学层面剖析了中国式管理思想的独特性及其与西方理论的差异。傅小凡教授认为，中国管理智慧的源头活水在于其悠久的历史实践与深厚的哲学底蕴。报告以一系列经典历史案例为引，将管理智慧与具体的制度、史实结合在一起，并指出实践中的不足。厦门大学管理学院企业管理系主任李卫东教授与其进行了对话与交流。

实践论坛

“企业管理创新实践论坛——大变局需要知行合一的管理哲学”由中油气候创业投资有限责任公司战略咨询委员会委员高正琦主持。厦门山国饮艺茶业有限公司董事长、福建优茶联网络科技有限公司董事长、厦门尚客茶业有限公司董事长林玉辉，信誉楼百货集团人力资源部部长侯党芸，太古可乐资深数字合作伙伴袁勇等优秀企业家及企业高管分别就各自的企业管理实践经验进行了分享。之后，中国企联创新工作部主任张文彬，中国石化党组党校原常务副校长、党委书记徐旭日，境门管理创始人、北京创新产业投资有限公司董事、前龙湖集团首席战略官王亚军，南京投石智能系统有限公司董事长孙峰峰，信誉楼百货集团人力资源部部长侯党芸在圆桌对话中围绕“当下时代背景中的经营与管理实践、创新路径及理论与实践”展开了深度研讨。





圆桌论坛

“矛盾管理圆桌论坛”由北京第二外国语学院教授、副院长李彬主持，厦门大学管理学院教授成瑾、深圳大学管理学院教授曾宪聚、山东大学国际创新转化学院副教授王琳、中国人民大学商学院助理教授姬俊抗等学者以“AI 新科技影响下组织管理中的悖论与矛盾管理研究”为主题展开对话和交流。

论文报告与点评

会议还举办了7场论文报告平行分论坛，其中包含《研究与发展管理》《管理学报》《外国经济与管理》等期刊论文工作坊和多场论文交流分论坛，来自全国各个高校的专家学者围绕40余篇论文进行了分享与点评。

7月13日上午，第六届企业管理哲学与组织生态论坛顺利闭幕。厦门大学管理学院教授、副院长白云涛主持闭幕式并为本届论坛作总结发言。白云涛教授对出席本次盛会的来宾们以及支持论坛的人员表示衷心感谢。在论坛接棒式环节，



深圳大学社会科学部主任、管理学院教授曾宪聚宣布第七届企业管理哲学与组织生态论坛将于 2026 年 7 月在深圳大学举办。

第六届企业管理哲学与组织生态论坛暨李占祥管理哲学优秀论文奖（2025）颁奖仪式，以“面向新现象、新未来的组织管理理论创新”为主题，聚焦人工智能、数字化转型、新质生产力等前沿议题，通过多场主题报告、圆桌论坛和论文交流，呈现了中国管理学在理论创新与实践探索上的最新成果。与会者们不仅见证了学术前沿的激烈碰撞，体验了理论与实践的深度融合，更深刻感受了以李占祥教授为代表的老一辈管理学家的思想魅力。

展望未来，我们将在李占祥教授等学术前辈精神的指引下，秉持“中国问题导向、立足中国管理实践、发问中国管理哲学”的宗旨，继续深耕中国管理学的自主知识体系构建，为世界管理学贡献更多中国智慧和中國方案。

特别鸣谢

特别感谢本届论坛会务组和多名师生志愿者参与论坛服务工作，包括流程设计、材料准备、场地协调、嘉宾服务、设备辅助、新闻编辑等工作。他们分别是：

会务组：成瑾、付博、郭长伟、郭海、姬俊抗、李彬、李鸿磊、李卫东、马鹏程、马瑞、王凤彬、闫岩、朱家伟

志愿者：阿依达娜·叶尔木拉提、陈康豪、陈志杰、段语嫣、李锦仪、凌芮、刘丁嘉、刘佳桐、刘露露、罗勤智、马丝雨、蒲兴山、任保增、史阳阳、宋雅风、施明悦、王馨悦、熊国瑾、徐浩、徐睿馨、元圆、张琦、张涛、郑丛璟、郑毅辉、周若楠

以上人员按姓氏拼音排序