



中國人民大學教育基金會

RENMIN UNIVERSITY OF CHINA EDUCATION FOUNDATION



中國人民大學比亞迪獎學金 項目執行報告





中國人民大學教育基金會
RENMIN UNIVERSITY OF CHINA EDUCATION FOUNDATION



衷心感谢比亚迪股份有限公司





“中国人民大学比亚迪奖学金”

项目执行报告

为深入贯彻国家教育强国战略部署，赋能新时代拔尖创新人才培养，激励广大在校学子矢志创新、奋发成才，2025年，比亚迪股份有限公司向中国人民大学教育基金会捐赠人民币600万元设立“中国人民大学比亚迪奖学金”项目，每年60万元，分十年到账，旨在奖励在理工类等学科领域表现突出的本科生与研究生，支持同学们潜心学业、勇攀高峰，未来为国家发展与社会进步贡献智慧与力量。

截至2025年12月31日，“中国人民大学比亚迪奖学金”项目已到账人民币60万元，支出60万元。现将项目的具体执行情况汇报如下：

- 一、项目名称：中国人民大学比亚迪奖学金项目
- 二、项目地：北京市海淀区中关村大街59号中国人民大学
- 三、项目背景

（一）中国人民大学简介

中国人民大学是中国共产党创办的第一所新型正规大学，直属于教育部，由教育部与北京市共建。学校的历史渊源可以追溯至1937年诞生于抗日战争烽火中的陕北公学，以及后来的华北联合大学和华北大学，于1950年正式命名组建。作为新中国创





办的第一所新型正规大学，学校是国家“985工程”、“211工程”以及“世界一流大学和一流学科”重点建设高校，在我国人文社会科学领域长期发挥着引领和示范作用。

学校以其“独树一帜的人文社会科学”学科体系而闻名。在教育部组织的全国学科评估中，学校有大量学科被评为顶尖等级，其中多个核心社会科学学科持续获评最高等级，A类学科总数位居全国高校前列。在“双一流”建设中，学校入选的一流学科数量众多，全部继续入选新一轮建设名单。学校拥有的一级学科国家重点学科数量在全国人文社会科学领域位居首位，彰显了其深厚的学术底蕴与整体实力。

在人才培养方面，学校以培养“复兴栋梁、强国先锋”为使命，形成了厚重扎实的育人传统。学校汇聚了一支包括诸多享有崇高声誉的学者在内的高水平师资队伍。其毕业生以理论基础扎实、综合素质突出、家国情怀深厚而著称，广泛成长为各行各业，特别是国家治理、学术研究、经济建设等重要领域的中坚力量。

作为国家重要的“思想库”和“智囊团”，学校在理论创新、政策咨询和文化遗产方面贡献卓著。学校的专家学者深度参与国家重大战略研究，为经济社会发展提供重要的学术和智力支持。在国际舞台上，学校与全球众多知名高校和研究机构建立了广泛而深入的交流与合作关系，是推动中外学术文化交流的重要桥梁。

当前，中国人民大学正秉承“为党育人、为国育才”的初心，





弘扬“党办的大学让党放心、人民的大学不负人民”的精神品格，坚定不移地走建设中国特色、世界一流大学的新路，致力于为中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

（二）颁评标准

1. 热爱祖国，拥护中国共产党的领导；
2. 遵守宪法和法律，遵守学校规章制度。参评学生上一学年应未受过违纪处分和与学业相关的校级通报批评处理；
3. 诚实守信，道德品质优良；
4. 学业成绩优秀，上一学年学习成绩年度排名须居前30%（如上一学年无学位课程成绩，则以当前申报学历最近一学年的成绩为准）；
5. 本科生在符合上述1-4条件前提下，还应至少满足下列条件之一：
 - （1）在校级及以上学术科研、创新实践等竞赛性活动中获奖；
 - （2）在校级及以上科研项目中担任主要完成人。
6. 硕士研究生和博士研究生在符合上述1-4条件前提下，还应至少满足下列条件之一：
 - （1）以第一作者（或导师第一、本人第二）在本学科（或本领域）有较大影响的学术期刊上发表论文；
 - （2）科研成果具有显著创新，获得以第一专利权人（或导师





第一、本人第二)的发明专利授权;

(3) 在国际/国家级重大的学术科研、创新实践等竞赛性活动中取得二等奖及以上荣誉;

(4) 获得过省部级及以上荣誉表彰;

(5) 曾在重大科研项目中担任主要完成人。

重要提示:

1. 评选时,应落实“破五唯”要求,鼓励采取代表成果评选、高水平专家评议、材料评审与答辩评审相结合的方式确定研究生国家奖学金推荐人选。

2. 参评的学术成果原则上应主要为2024年9月11日至2025年9月10日期间正式发表或出版成果。

四、项目执行情况

(一) 项目执行过程记录

本年度“中国人民大学比亚迪奖学金”的评选与发放工作,严格依照《捐赠协议》与学校相关工作通知执行,确保了全过程的规范、公正与透明。具体执行过程如下:

1. 项目启动与公开通知(2025年9月):学生处根据年度工作安排,正式发布评审通知,明确参评对象为二年级及以上全日制学生,并公布比亚迪奖学金的奖励标准(本科生每人10000元,研究生每人20000元)。

2. 学生申请与材料审核(2025年9月-10月):符合条件的





学生在规定时间内提交申请。相关学院奖学金评审工作组对申请人的材料进行了初步审核与完整性校验。

3. 评审与院内公示（2025年9月-10月）：学院组织评审会，依据评选条件对申请人进行综合评议，确定推荐候选人名单，并在学院范围内进行公示。

4. 上报与学校审定（2025年9月-10月）：公示无异议后，推荐名单上报至学校学生处。经学校复核审定后，最终获奖名单在全校范围内进行公示。

5. 奖金发放与材料归档（2025年11-12月）：公示期满无异议后，学生处协调教育基金会以及财务处，按标准将奖学金总额人民币60万元足额发放至36名获奖学生个人账户。所有评审及发放材料已按规定整理归档，本项目执行完毕。

（二）资金使用情况

2025年度“中国人民大学比亚迪奖学金”的发放工作，严格依照学校与比亚迪股份有限公司签订的捐赠协议及相关管理办法开展。经学生处组织评审，共评选出36名获奖学生，并按照协议规定的奖励标准执行发放：其中12名本科生每人10000元；24名研究生每人20000元。本次发放奖学金总额共计人民币60万元（陆拾万元整），已全部按规定拨付至获奖学生账户。

（三）学生奖励案例（见附件3：比亚迪奖学金获奖者风采）

五、项目反思及计划

（一）本年度项目开展存在的问题及解决方案





为推动项目持续提质增效，我们基于本年度工作全流程复盘，聚焦核心环节短板，制定四项针对性改进方案，具体如下：

1. 项目宣传精准性不足，申请材料聚焦度欠缺

问题简述：现有宣传通知以流程告知为主，未明确评审核心导向，导致申请人对评审侧重理解存在偏差。部分申请材料存在成果罗列分散、核心优势不突出等问题，未能充分展现个人特色与成果价值，增加了评审专家全面评估的难度。

解决方案：优化宣传与申请引导体系。在下一年度评审通知中增设“评选侧重指引”专项模块，明确提示申请人在个人陈述中聚焦 1 项最具代表性的经历或成果，详细阐述项目背景、个人核心贡献、实施过程及实际价值（如学术突破、社会影响、创新应用等），引导申请人精准呈现优势，助力评审专家高效、深入开展评估工作。

2. 评审过程规范性待提升，复核参考依据不充分

问题简述：学院提交推荐名单时，仅附基础申报材料，未同步说明候选人核心优势及推荐逻辑。学校层面进行复核与跨学院平衡时，缺乏明确的评审意见支撑，影响复核效率与结果公正性。

解决方案：完善评审推荐材料体系。修订学院级评审推荐表，增设“最突出获奖依据”必填栏，要求学院评审工作组或专家以 1-2 句话精准提炼推荐理由，明确候选人在学业科研、实践创新、社会服务等领域的核心竞争力，实现评审意见显性化、具体化，为学校复审提供清晰参考，保障评审全流程的严谨性。





3. 全流程信息化管理水平不足，流程效率待优化

问题简述：当前项目流程中，学生申请、材料提交、学院初审、学校复审等环节仍存在纸质材料传递、人工汇总统计的情况，不仅降低了工作效率，还存在材料归档不便捷、信息查询耗时等问题，难以适应数字化管理需求。

解决方案：推进全流程数字化升级。调研并优化奖学金评审系统功能模块，搭建“通知发布-线上申请-材料上传-分级评审-结果公示-电子归档”一体化数字化平台。实现学生申请材料在线提交、评审专家线上打分批注、各环节进度实时追踪，既提升流程运转效率，又确保评审材料的完整性与可追溯性，降低人工操作成本。

4. 成长跟踪与影响力评估机制缺失，育人闭环未形成

问题简述：项目当前闭环于奖金发放与结果公示，缺乏对获奖学生后续发展的系统性跟踪，无法精准评估奖学金对学生学业提升、科研推进、职业发展的长期赋能效果；同时，获奖学生的优秀事迹宣传形式单一，项目育人成效与社会影响力未能充分彰显，也未形成向捐赠方的常态化成果反馈机制。

解决方案：构建“评选-激励-跟踪-反馈”全链条育人体系。一是建立“比亚迪奖学金获奖学生成长档案”，通过年度问卷、线上访谈、座谈会等形式，持续收集学生学业进展、科研成果、实践贡献等成长反馈；二是深化优秀事迹宣传，除公众号推文外，制作成果汇编、举办分享会等，扩大榜样示范效应；三是定期梳





理项目育人成效，形成专项报告向捐赠方反馈，强化校企协同育人共识，完善项目生态闭环。

(二) 下一年度项目开展计划

围绕上述改进方向，下一年度将聚焦流程优化与机制落地，在维持现有工作负荷的前提下，稳步提升项目管理精细化水平，具体计划如下：

阶段	时间节点	核心工作事项	预期目标
筹备与启动阶段	2026年9月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 修订并发布新年度管理办法、评审通知，嵌入评选侧重引导语。 2. 更新学院级评审推荐表，增设“最突出获奖依据”栏目。 	确保新一年度评审工作有据可依，信息传达准确、广泛。
评审与上报阶段	2026年10月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开放申请通道，并试点推行标准化材料提交。 2. 组织学院初评与学校终审两级评审。 3. 严格执行学院及学校两级公示制度。 	保障评审过程公平、公正、公开，遴选最具代表性的优秀学生。
发放与表彰	2026年11-12月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成奖学金财务发放工作。 2. 筹备举办奖学金颁奖仪式或获奖学生与捐赠方代表的交流座谈会。 3. 启动本年度获奖学生风采素材收集与宣传。 	及时足额发放奖金，增强荣誉感，深化校企联系，营造积极向上的育人氛围。
总结与拓展	2027年12月后	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成本年度项目全流程总结报告。 2. 启动获奖学生成长追踪与反馈收集。 3. 规划下一年度项目优化方案。 	形成管理闭环，积累项目品牌价值，为持续合作奠定基础。





通过上述计划的实施,力求使“中国人民大学比亚迪奖学金”项目不仅是物质奖励,更成为价值引领、榜样示范和成长助推的重要平台,进一步彰显中国人民大学与比亚迪股份有限公司共同培育担当民族复兴大任时代新人的合作愿景。

撰写人: 中国人民大学党委学生工作部(处)

(公章)

2025年12月31日





附件 1：2025 年中国人民大学比亚迪奖学金获奖学生名单

序号	姓名	院系	专业	学历层次	金额（元）
1	石岩	信息学院	计算机类 (英才班)	本科生	10000
2	项晓清	信息学院	计算机类 (图灵实验班)	本科生	10000
3	张博涵	信息学院	电子信息	硕士生	20000
4	唐雨馨	信息学院	理科试验班	硕士生	20000
5	庄琪钰	信息学院	计算机应用技术	博士生	20000
6	刘靖宇	信息学院	大数据科学与工程	博士生	20000
7	马雨涵	外国语学院	外国语言文学类	本科生	10000
8	郭抒杨	外国语学院	外国语言文学类	本科生	10000
9	马静	外国语学院	俄语语言文学	硕士生	20000
10	邵欣茹	外国语学院	英语语言文学	硕士生	20000
11	赵烜	外国语学院	英语笔译	硕士生	20000
12	李宜芸	外国语学院	英语语言文学	博士生	20000
13	彭博睿	统计学院	理科试验班	本科生	10000
14	马英杰	统计学院	统计学	本科生	10000
15	印泳锦	统计学院	统计学	博士生	20000
16	朱珺	统计学院	统计学	博士生	20000
17	陈绮玥	劳动人事学院	人力资源管理	本科生	10000
18	李锦坤	劳动人事学院	劳动关系学	硕士生	20000
19	季小童	劳动人事学院	人力资源管理	博士生	20000





20	苏慧学	高瓴人工智能学院	理科试验班类	本科生	10000
21	徐晨	高瓴人工智能学院	人工智能	博士生	20000
22	杨文恺	高瓴人工智能学院	人工智能	博士生	20000
23	赵梓良	高瓴人工智能学院	人工智能	博士生	20000
24	黄瑞转	数学学院	理科试验班类	本科生	10000
25	张欣然	数学学院	概率论与数理统计	博士生	20000
26	张振法	数学学院	应用数学	博士生	20000
27	周瑞琳	化学与生命资源学院	理科试验班	本科生	10000
28	黄威	化学与生命资源学院	化学	硕士生	20000
29	杨骥	化学与生命资源学院	有机化学	博士生	20000
30	滕娜	物理学院	理科试验班类	本科生	10000
31	张忠钦	物理学院	物理学	博士生	20000
32	钟叮	物理学院	物理学	博士生	20000
33	韩想	中法学院	数学与应用数学	本科生	10000
34	汪权	中法学院	金融风险计量	硕士生	20000
35	吴雅温	统计与大数据研究院	应用统计	硕士生	20000
36	袁盛	智慧治理学院	电子信息	硕士生	20000

